

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

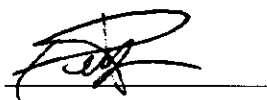
N. 52 del 18 GEN. 2024

Oggetto: Dipendente: L.A., Dip. N. 1259. Risoluzione del rapporto di lavoro per: "Inidoneità permanente in modo assoluto al servizio, come dipendente di Pubblica Amministrazione ex art.55 octies, D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro".

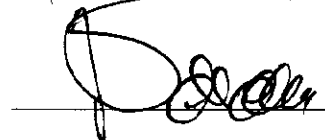
Proposta N° 16 del 18/01/2024

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
(D.ssa Patrizia Colombo)



Il Capo Settore
(D.ssa Gaetana Bonanno)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), prorogato con D.A. 28/2023 e D.A. 32/2023

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con verbale del 14/12/2023, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 919, in data 17/01/2023, la Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo, ha espresso nei confronti del dipendente L.A., Dip. N. 1259, il seguente giudizio:

“NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro”;

Ritenuto, pertanto, dovere procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante al dipendente medesimo, secondo la normativa vigente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente L.A., Dip. N. 1259, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo, verbale del 14/12/2023, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 919, in data 17/01/2023, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:
“NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro”;

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

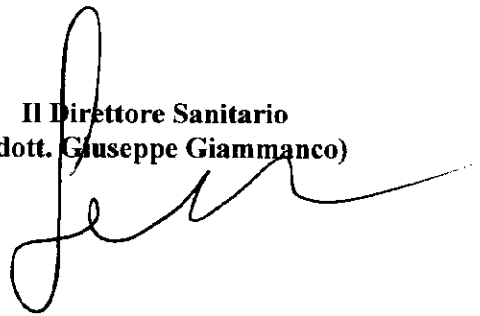
- Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente L.A., Dip. N. 1259, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo, verbale del 14/12/2023, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 919, in data 17/01/2023, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:
"NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro";

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



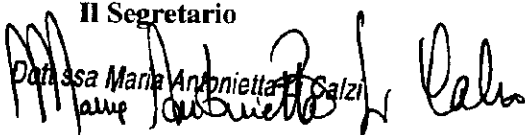
Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario


Dott.ssa Maria Antonietta Salvi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ _____ e ritirata il giorno _____	
L'addetto alla pubblicazione _____	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
